

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2025

REVISÃO 2024

INSTITUTO DE PESQUISA E ESTRATÉGIA ECONÔMICA DO CEARÁ

#### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2025 – REVISÃO 2024 INSTITUTO DE PESQUISA E ESTRATÉGIA ECONÔMICA DO CEARÁ (IPECE)

Governador do Estado do Ceará

Elmano de Freitas da Costa

Vice-Governadora do Estado do Ceará

Jade Afonso Romero

Secretário do Planejamento e Gestão

Alexandre Sobreira Cialdine

Secretário Executivo de Políticas Estratégicas para Liderança

Sidney dos Santos Saraiva Leão

Secretária Executiva de Planejamento e Orçamento

Naiana Corrêa Lima Peixoto

Secretário Executivo de Gestão e Governo Digital

José Garrido Braga Neto

Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna

Antônio Roziano Pontes Linhares



Autarquia vinculada à Secretaria do Planejamento e Gestão do Estado do Ceará. Fundado em 14 de abril de 2003, o IPECE é o órgão do Governo responsável pela geração de estudos, pesquisas e informações socioeconômicas e geográficas que permitem a avaliação de programas e a elaboração de estratégias e políticas públicas para o desenvolvimento do Estado do Ceará.

#### **Diretor Geral**

Alfredo José Pessoa de Oliveira

Diretoria de Estudos Econômicos - DIEC

Ricardo Antônio de Castro Pereira

Diretoria de Estudos Sociais - DISOC

José Meneleu Neto

Diretoria de Estudos de Gestão Pública - DIGEP

Jose Fabio Bezerra Montenegro

Gerência de Estatística, Geografia e Informação – GEGIN

Rafaela Martins Leite Monteiro

Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará (IPECE) Centro Administrativo do Estado Governador Virgílio Távora

Av. General Afonso Albuquerque Lima, S/N - Cambeba. Ed. SEPLAG - Térreo

60822-325 - Fortaleza - CE

Telefone: (85) 2018-2461 www.ipece.ce.gov.br

ouvidoria@ipece.ce.gov.br

## **SUMÁRIO**

1. APRESENTAÇÃO	4
2. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS	5
2.1 Identidade organizacional	5
2.2. Matriz SWOT	
2.3. Objetivos estratégicos	7
2.4. Projetos estratégicos	7
2.5. Indicadores estratégicos	12
3. CONSIDERAÇÕES FINAIS	16
4. MAPA ESTRATÉGICO	17

#### 1. APRESENTAÇÃO

O presente documento é o produto da oficina de trabalho para revisão do planejamento estratégico do Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará (Ipece) para o período 2020-2025 realizado em janeiro de 2020.

O lançamento do Planejamento Estratégico em 2020 impôs ao IPECE enormes desafios na consecução dos seus objetivos estratégicos para o alcance da visão em 2025. No entanto, com o passar dos anos de 2022 e 2023, uma nova realidade surgiu e nos impôs uma avaliação dos avanços e a incorporação de um processo revisional do planejamento inicial. O principal fator de ponderação, inicialmente, foi a chegada da pandemia de COVID-19 e seus impactos e posteriormente, as contingências impostas à nova realidade para o Ceará e o Brasil.

Assim, passados 3(três) anos de seu lançamento, foram necessárias novas revisões, que ocorreram em 2022, 2023, e a presente de 2024, com o fim de adaptar os projetos à nova realidade.

#### 2. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS

O desenvolvimento dos trabalhos primou pelo processo participativo e envolveu todas as diretorias e gerências que, internamente, puderam avaliar e discutir desde a Identidade Organizacional até os Projetos Estratégicos definidos no documento inicial. A validação das propostas ocorreu em reunião da Diretoria Colegiada do IPECE, após conhecerem as propostas de mudanças, alterações e até exclusão de alguns projetos que já haviam perdido sua importância na consecução dos objetivos estratégicos definidos.

Os resultados das atividades desenvolvidas estão apresentados nos tópicos a seguir.

#### 2.1. Identidade organizacional

Figura 1 – Identidade organizacional

#### **MISSÃO**

Gerar e disseminar conhecimento e informações, subsidiar a formulação e avaliação de políticas públicas e assessorar o Governo nas decisões estratégicas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Ceará.



**VISÃO** 

Até 2025, ser uma instituição moderna e inovadora que tenha fortalecida sua contribuição nas decisões estratégicas do Governo.



**VALORES** 

- Ética, transparência e impessoalidade
- Autonomia técnica
- Rigor científico
- Competência e comprometimento profissional
- Cooperação interinstitucional
- Compromisso com a sociedade
- Senso de equipe e valorização do ser humano



#### 2.2 Matriz SWOT

Quadro 1 – Matriz SWOT

#### **AMBIENTE INTERNO**

#### PONTOS FORTES

- Corpo técnico qualificado;
- Infraestrutura adequada;
- Clima organizacional;
- Disponibilização de informações;
- Incentivo a qualificação técnica;
- Convênios interinstitucionais;
- Realização de eventos;
- Reconhecimento pela referência técnica.
- Realização da PRAD para gerar informações em fonte primária.

#### PONTOS FRACOS

- Insuficiência de recursos tecnológicos;
- Subutilização do IPECEDATA;
- Equipe reduzida, com necessidade de perfis diferentes e melhor distribuição das funções;
- Fragilidade da estrutura organizacional (Gegin e CAPP);
- Ausência de assinaturas de publicações científicas e periódicos;
- Desorganização do acervo não digital;
- Ações não totalmente alinhadas com o planejamento;
- Carência de direcionamento estratégico nos estudos e pesquisas;
- Cultura não difundida para prospecção de recursos externos que podem ser utilizados no negócio do Ipece.

#### AMBIENTE EXTERNO

#### **OPORTUNIDADES**

- Participação do Ipece nas discussões em torno das ações estratégicas que estão sendo tomadas pelo Governo;
- Financiamento de projetos do Ipece por meio da operação IPF e do Fecop;
- Coordenação do IPF (absorver e disseminar boas práticas e captar outros tipos de empréstimos);
- Exploração do IpeceData pode gerar novos negócios e produtos;
- Geração de expertise a partir da criação do Núcleo de Economia dos Recursos Hídricos;
- Recursos externos disponíveis para apoiar pesquisas, estudos, etc.
- Ampliar a visibilidade do Ipece por meio da

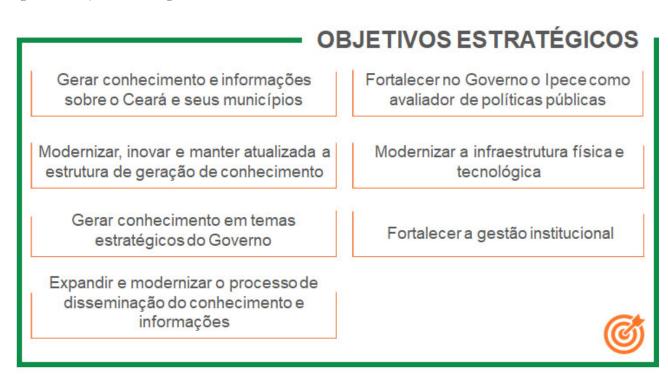
#### AMEAÇAS

 Diminuição da percepção da relevância do Instituto para o governo e para sociedade

- participação em congressos nacionais e internacionais;
- Acessar informações estratégicas setoriais a partir do BigData;
- Parcerias com entidades nacionais e internacionais;
- Sinalização positiva do Governo para a realização de um concurso público.

#### 2.3. Objetivos estratégicos

Figura 2 – Objetivos estratégicos 2020-2025



#### 2.4 Projetos estratégicos

A definição da priorização e dos responsáveis por cada projeto estratégico pactuada entre as áreas do Ipece. Os projetos estratégicos foram revisados e avaliados em termos de prioridade conforme apresentamos abaixo.

- CURTO PRAZO
- MÉDIO PRAZO
- LONGO PRAZO

Quadro 2 – Projetos estratégicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	PROJETO ESTRATÉGICO	PRED.	PRIORI- DADE	RESPONSÁ- VEL	STATUS
	1	Realização de cursos temáticos no âmbito do IPF	-	•	GEGIN	
	2	Atualização de metodologia no cálculo do IDM	-	•	DIEC	
	3	Implantação de instrumento de monitoramento dos ODS	-	•	DIGEP	
	4	Desenvolvimento de metodologia de alinhamento dos indicadores do PPA/ODS/CE2050	-	•	DIGEP	
	5	Novo estudo sobre as regiões metropolitanas do Estado	-	•	GEGIN	
	6	Novo Ceará em Números	-	•	GEGIN	
Gerar conhecimento e informações sobre o	7	Criação do estudo para acompanhamento do CIPP	-	•	DIEC	
Ceará e seus municípios	8	Criação e implantação de plataforma de acompanhamento das finanças públicas dos municípios	-	•	DIEC	
	9	Desenvolvimento de estudos econômicos voltados para as regiões de planejamento do Ceará	-	•	DIEC	
	10	Criação dos cadernos Setoriais	-	•	DIEC	
	11	Desenvolvimento de estudos voltados aos indicadores tecnológicos da indústria cearense	-	•	DIEC	
	12	Criação e implantação de metodologia para cálculo do Índice de Pobreza Multidimensional da Infância e Adolescência	-	•	DISOC	

DI ANIE IANGENTO	FOTOATEOLOO	DO IDEAE ARRA ARRE DELUCA	0.0004
PLANEJAMENIO	ESTRATEGICS	DO IPECE 2020-2025 - REVISA	11 21124
LUMENTALO	LO I I MI LO IOO	DO II LOL ZUZU ZUZU - INL TION	O ZUZT

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	PROJETO ESTRATÉGICO	PRED.	PRIORI DADE	RESPONSÁ- VEL	STATUS
	13	Realização de cursos sobre ferramentas no âmbito do IPF (tableau, R, etc,)		•	GEGIN	
	14	Geração de mosaico de imagens de satélite do Estado		•	GEGIN	
	15	Geração de nova base cartográfica do Ceará e seus municípios		•	GEGIN	
Modernizar, inovar e	16	Desenvolvimento de sistema de informações para consulta quanto a localização georreferenciada de bens públicos e privados a serem instalados no estado do Ceará (Lei 16.816/2019)		•	GEGIN	
manter atualizada a estrutura de geração de	17	Modernização do Sistema IPECEDATA com novas informações		•	GEGIN	
conhecimento	18	Modernização do Sistema Ceará em Mapas Interativo com novas informações		•	GEGIN	
	19	Desenvolvimento da Metodologia para cálculo do PIB do Agronegócio		•	DIEC	
	20	Atualização do sistema para cálculo do PIB trimestral		•	DIEC	
	21	Atualização da Tabela de Recursos e Usos (TRU)		•	DIEC	
	22	Desenvolvimento e Implantação da Metodologia para cálculo preliminar do PIB pela Ótica da Demanda, nas frequências trimestral e/ou anual		•	DIEC	
Gerar conhecimento em temas estratégicos	23	Sistematização e fortalecimento da realização de seminários estratégicos		•	ADINS	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	PROJETO ESTRATÉGICO	PRED.	PRIORI DADE	RESPONSÁ- VEL	STATUS
do Governo	24	Implantação de estudo periódicos sobre energias renováveis		•	GEGIN	
	25	Implantação de estudo periódico sobre emissões de CO2		•	GEGIN	
	26	Implantação do processo de uso da PRAD		•	DIGER	
	27	Criação e implantação de sistemática de acompanhamento da política de incentivos fiscais		•	DIEC	
	28	Criação e implantação de sistemática da Análise do Investimento Público		•	DIEC	
	29	Criação de estudos econômicos no âmbito do projeto Ceará 2050		•	DIEC	
	30	Prestar Assessoria para o desenvolvimento e monitoramento contínuo ao Programa Ceará Sem Fome		•	DISOC	
	31	Prestar Assessoria para o desenvolvimento e monitoramento contínuo ao Programa Vai e Vem		•	GEGIN	
	32	Desenvolvimento e implantação de Metodologia para cálculo do Índice de Vulnerabilidade Social da Juventude (IVSJ)		•	DISOC	
Expandir e modernizar	33	Implantação de plano de comunicação		•	ADINS	
o processo de disseminação do	34	Estabelecimento de processos de disseminação interna/externa dos produtos do IPECE		•	ADINS	
conhecimento e informações	35	Instituir acompanhamento e monitoramento de acessos ao site e mídias sociais		•	ADINS	

DI ANIE IANGENTO	FOTOATEOLOO	DO IDEAE ARRA ARRE DELUCA	0.0004
PLANEJAMENIO	ESTRATEGICS	DO IPECE 2020-2025 - REVISA	11 21124
LUMENTALO	LO I I MI LO IOO	DO II LOL ZUZU ZUZU - INL TION	O ZUZT

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	PROJETO ESTRATÉGICO	PRED.	PRIORI DADE	RESPONSÁ- VEL	STATUS
	36	Criação de comitê interinstitucional de avaliação de políticas públicas no Governo		•	DIGER	
Fortalecer no Governo o Ipece como avaliador de políticas públicas	37	Desenvolvimento de mecanismo para disseminação do IPECE como avaliador de políticas públicas e gerador de conhecimento		•	DIGER	
de pondeas publicas	38	Desenvolvimento e Implantação de metodologia para avaliação de Impacto da Segunda Fase do Projeto São José III		•	DISOC	
	39	Definição e implantação da política de segurança da informação		•	GEGIN	
	40	Aquisição de equipamentos adequando às novas tecnologias de nuvem		•	GEGIN	
Modernizar a infraestrutura física e	41	Aquisição de licenças de softwares prioritários		•	GEGIN	
tecnológica	42	Organização do acervo estratégico disponível no IPECE		•	ADINS	
	43	Implantação de sistemática de manutenção preventiva e corretiva		•	GEAFI	
	44	Adequação da estrutura para ampliação do quadro de pessoal		•	GEAFI	
	45	Adequação do quadro de pessoal		•	ADINS	
Fortalecer a gestão	46	Realização de concurso público		•	DIGER	
institucional	47	Elaboração e execução do plano de capacitação		•	ADINS	
	48	Implantação de rotina para gestão de parcerias		•	ADINS	

### <u>2</u>.5. Indicadores estratégicos

Quadro 3 – Indicadores estratégicos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
Gerar conhecimento e informações sobre o Ceará e seus município	indicador de Produção	Tx IPt = [(IPt / IPt-1) - 1] x 100  IPt = DCt + ENEt  Onde: IPt = Quantidade de conteúdos técnicos produzidos no período t DCt = Quantidade de documentos produzidos no período t ENEt = Quantidade de encontros e seminários produzidos no período t t = período vigente t-1 = período anterior	Anual	ADINS	5%	IP = Quantidade de conteúdos técnicos produzidos DC = Todos os documentos produzidos, publicados ou não: informes, enfoques, NTs, TDs, livros, publicações especificas (como PIB, Mensagem à AL), radares, boletins, apresentações (ppt), documentos associados às assessorias (evitando dupla contagem com conteúdo originalmente em outro formato); ENE = Todos os encontros e seminários direcionados ao público externo, organizados pelo instituto ou com sua participação. Não são considerados aqueles em que que o instituto

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
						apresenta apenas seus próprios trabalhos
	Percentual da execução dos projetos relacionados à geração de conhecimento e informações sobre o Ceará e seus municípios	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	
Modernizar, inovar e manter atualizada a estrutura de geração de conhecimento	Percentual da execução dos projetos relacionados à modernização, inovação e manutenção da atualização da estrutura de geração de conhecimento	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	
Expandir e modernizar o processo de disseminação do conhecimento e	Percentual da execução dos projetos relacionados à expansão e modernização do processo de disseminação do conhecimento e informações	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	
conhecimento e informações	Taxa de crescimento de acesso ao site (Tx CAS)	Tx CAS = [(CASt / CASt-1) -1] x 100  Onde: CASt = Número de	Anual	ADINS	10%	Para o cálculo do indicador no ano de 2020, o ano anterior será o resultado dos acessos de 2018.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	META	OBSERVAÇÃO
		acessos ao site no período t t = período vigente t-1 = período anterior				
Fortalecer no Governo o Ipece como avaliador de políticas públicas	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento do Ipece no Governo como avaliador de políticas públicas	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de políticas públicas avaliadas	(Quantidade de políticas avaliadas / Quantidade de avaliações demandadas e planejadas) *100	Anual	ADINS	90%	Lembrar das distintas avaliações e suas durações diferentes. Notar meta inferior a 100%.
Modernizar a infraestrutura física e tecnológica	Percentual de execução dos projetos de modernização da infraestrutura física e tecnológica	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	GEAFI	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
	Percentual de aquisição em tecnologia da informação	(Quantidade de tecnologia adquirida no ano vigente / Quantidade de tecnologia planejada para o ano vigente) * 100	Anual	GEGIN	100%	Considerar aquisições de hardware e software

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL	МЕТА	OBSERVAÇÃO
	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento da gestão institucional	(Quantidade de projetos concluídos no ano vigente / Quantidade de projetos com a conclusão prevista para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	Considerar projetos planejados para serem executados no período da medição
Fortalecer a gestão	Percentual de adequação ao quadro de pessoal	(Quadro de pessoal adequado / Quadro de pessoal planejado) * 100	Anual	GEAFI	30%	
institucional	Percentual de implantação da Gestão da Rotina nos processos	(Quantidade de processos com a Gestão da Rotina implantada no ano vigente / Quantidade de processos com a implantação da Gestão da Rotina planejada para o ano vigente) * 100	Anual	ADINS	100%	

#### 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico do Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará revisado e validado pela Diretoria tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, que deve ser seguido, visando atender às necessidades de excelência no curto prazo e às de mudança no longo prazo, tendo como objetivo central o cumprimento de sua missão e o alcance da visão para o período de 2020-2025.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos e ações desenvolvidas e garantir que todos cumpram o seu papel em benefício da sociedade, preconiza-se que o planejamento estratégico elaborado e revisado seja disponibilizado para o público interno e externo do Ipece.

Considerando o lapso temporal e as intercorrências a que todas as organizações estão sujeitas, cumpre-se agora, conforme autorizado no planejamento inicial, uma revisão do Planejamento Estratégico do IPECE – 2020-2025, que possibilitou validar ou alterar o direcionamento estratégico e a execução dos projetos definidos, conferindo ao Ipece maior maturidade na gestão de suas competências.

#### 4. MAPA ESTRATÉGICO

## MAPA ESTRATÉGICO DO IPECE 2020-2025

#### MISSÃO

Gerar e disseminar conhecimento e informações, subsidiar a formulação e avaliação de políticas públicas e assessorar o Governo nas decisões estratégicas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Ceará.

#### - VISÃO

Até 2025, ser uma instituição moderna e inovadora que tenha fortalecida sua contribuição nas decisões estratégicas do Governo.



## O o

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Gerar conhecimento e informações sobre o Ceará e seus municípios

Modernizar, inovar e manter atualizada a estrutura de geração de conhecimento

Gerar conhecimento em temas estratégicos do Governo

Expandir e modernizar o processo de disseminação do conhecimento e informações Fortalecer no Governo o Ipece como avaliador de políticas públicas

Modernizar a infraestrutura física e tecnológica

Fortalecer a gestão institucional



#### Ética, transparência e impessoalidade

- Autonomia técnica
- Rigor científico
- Competência e comprometimento profissional

## VALORES Cooperação interinstitucional

- Cooperação intermistitacionar
- Senso de equipe e valorização do ser humano

Compromisso com a sociedade

